

Workforce Retention Audit

Wie viel kosten Ihr Unternehmen unerkannte Fluktuationsrisiken?

Eine strukturierte Analyse, die verborgene Ursachen für **Fluktuation, Produktivitätsverluste und operative Reibungsverluste** identifiziert und **konkrete Handlungsempfehlungen** für eine langfristig stabile und leistungsfähige Belegschaft liefert.

Besonders relevant, wenn...

neue Mitarbeitende länger als erwartet benötigen, um produktiv zu werden

Führungskräfte zunehmend Zeit mit Missverständnissen, Konflikten oder wiederkehrenden Problemen verbringen

Fehler, Nacharbeit oder Abstimmungsprobleme die tägliche Zusammenarbeit erschweren

Mitarbeitende das Unternehmen innerhalb der ersten 6 bis 18 Monate verlassen

hohe Investitionen in Recruiting getätigt werden, der langfristige Erfolg jedoch unklar bleibt

Fluktuationsprobleme erst sichtbar werden, wenn Kündigungen bereits ausgesprochen wurden

die Zusammenarbeit zwischen Teams nicht reibungslos funktioniert

wertvolle Ressourcen verloren gehen, ohne dass die eigentlichen Ursachen bekannt sind

Das erhalten Sie

Retention Risk Score

Bewertung der wichtigsten Faktoren, die Mitarbeiterbindung, Produktivität und Zusammenarbeit beeinflussen.

Cost of Current Turnover

Berechnung der finanziellen Auswirkungen auf Basis Ihrer Unternehmensdaten.

Root Cause Analysis

Identifikation der zugrunde liegenden Faktoren und ihrer Auswirkungen auf Geschäftsprozesse und Unternehmensergebnisse.

Priority Action Plan

Konkrete Handlungsempfehlungen für die nächsten 30, 60 und 90 Tage.

Executive Report

Managementgerechte Zusammenfassung aller Ergebnisse inklusive strategischer Empfehlungen.

So läuft es ab

01

Kickoff

30min Abstimmung mit HR und/oder der Geschäftsführung.

02

Interviews

Gespräche mit FK, HR und ausgewählten Mitarbeitenden.

03

Data Review

Auswertung von Prozessen, und relevanten Daten.

04

Cost Assessment

Ermittlung von Risiken, Prios und wirtschaftlichen Auswirkungen.

05

Executive Report

Ergebnisse, Empfehlungen und nächsten Schritte.

Kostenloses 30-minütiges Erstgespräch

Gemeinsam prüfen wir, ob der Workforce Retention Audit zu Ihrem Unternehmen passt und identifizieren die größten Potenziale für nachhaltige Mitarbeiterbindung und bessere Zusammenarbeit.